

京都府後期高齢者医療広域連合特定事業主行動計画

令和 7 年 4 月 1 日

京都府後期高齢者医療広域連合

京都府後期高齢者医療広域連合特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）は、次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号。以下「次世代法」という。）第 19 条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）第 19 条に基づき、京都府後期高齢者医療広域連合長が策定する特定事業主行動計画である。

1 計画期間

本計画の期間は、令和 7 年 4 月 1 日から令和 11 年 3 月 31 日までの 4 年間とする。

2 計画の推進体制

本計画は、広域連合に勤務する正規職員及び会計年度任用職員を対象とする。

広域連合では、組織全体で継続的に計画を推進するため、各年度における実施状況・数値目標の達成状況の点検及び公表を実施し、状況に応じて今後の対策や計画の見直しを図る。

3. 状況把握及び分析

当広域連合の状況把握及び分析を行った結果は下記のとおりである。

この結果を勘案した上で、次世代法及び女性活躍推進法に基づく具体的な取組及び数値目標を定める。

4. 数値目標及び目標を達成するための取組

現状分析の結果、以下の 3 点について数値目標を設定し、重点的に取り組むこととする。

（1）管理的地位にある女性職員を 1 人以上

取組内容

派遣元自治体に対し、女性職員の管理職派遣の検討も依頼する。

（2）全職員の年間超過勤務時間を 300 時間（月平均 25 時間）以内とする。

取組内容

業務の簡素化及び合理化を図るとともに、職員の業務量の平準化を図るため、業務分担を定期的に見直す。

（3）全職員の年次有給休暇の取得率を当年付与日数の 50% 以上とする。

取組内容：

ワーク・ライフ・バランス推進に資するような効率的な業務運営や良好な職場環境を整え、全職員の年次有給休暇の取得率 50% 以上に向けて、日常的に職員への周知を徹底し、取得を促す。

5. 実施状況の公表 本計画に基づく毎年度の実施状況を把握し、公表する。

(状況分析)

【区分1】

(1-1) 採用した職員に占める女性の割合

① 正規職員

広域連合の職員（事務局長を除く）は、地方自治法（昭和22年法律第67号）第252条の17の規定に基づき、府及び市町村から派遣された職員で構成されているため、採用した職員はいない。

令和4年度	令和5年度	令和6年度
—	—	—

② 会計年度任用職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
100%	100%	100%

(1-2) 職員に占める女性職員の割合

① 正規職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
50%	46%	46%

② 会計年度任用職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
100%	100%	100%

(1-3) 管理的地位にある女性職員の数

令和4年度	令和5年度	令和6年度
2人	1人	1人

※局長、次長、会計管理者、業務課長、担当課長

【区分2】

(2-1) 男性職員の配偶者出産休暇または育児休暇のための休暇取得の促進

令和4年度	令和5年度	令和6年度
100% (室谷主任)	100% (川上主事)	100% (太田課長補佐)

(2-2) 職員一人当たりの平均年間超過勤務時間

① 正規職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
170時間	115時間	149時間

② 会計年度任用職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
0時間	8時間	0時間

(2-3) 全職員年間超過勤務時間を300時間以内とする

① 正規職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
80%	90%	90%

③ 会計年度任用職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
100%	100%	100%

④ 全職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
85%	93%	93%

(2-4) 年次有給休暇の取得率

① 正規職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
90%	90%	87%

② 会計年度任用職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
65%	69%	59%

③ 合計

令和4年度	令和5年度	令和6年度
74%	87%	82%

(2-5) 年次有給休暇の取得率50%以上取得

① 正規職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
88% (岩本次長、大西管理者、 宮口補佐)	100%	92% (宮口補佐、小池主任)

② 会計年度任用職員

令和4年度	令和5年度	令和6年度
83% (小嶋保健指導員)	71% (小嶋保健指導員、細野保 健指導員)	75% (小嶋保健指導員、吉田職 員)

④ 合計

令和4年度	令和5年度	令和6年度
87%	94%	88%